

УТВЕРЖДЕНА

Приказом директора БУ СО ВО «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» № 114 от « 13 » 04 2020 г.

 Е. А. Кухарина

Приложение № 1 к приказу № 114 от « 13 » 04 2020 г. «Об утверждении методики оценки профессиональных рисков»

## МЕТОДИКА

**проведения оценки риска причинения вреда здоровью работникам БУ СО ВО «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении ими обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами**

г. Кадников

2020 г.

## 1. Общие сведения

1.1. Настоящая Методика проведения оценки риска причинения вреда здоровью работникам БУ СО ВО «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (далее — Методика) разработана на основании процедур, указанных в пункте 5.4. Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) в бюджетном учреждении социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее — Учреждение), а также требований абзаца пятнадцатого статьи 212 и абзаца четвертого статьи 219 Трудового кодекса РФ о необходимости информирования работников о существующем риске повреждения здоровья на рабочем месте.

1.2. Методика служит руководящим документом для проводящего оценку профессионального риска персонала, утверждена с целью уменьшения возможных ошибок и упрощения процесса оценки профессиональных рисков в Учреждении.

1.3. Методика закрепляет выбранные организацией методы оценки профессиональных рисков применительно к специфике и особенностям деятельности Учреждения и трудовой деятельности персонала.

1.4. Настоящая Методика является неотъемлемым элементом документации действующей в Учреждении системы управления охраной труда (СУОТ).

1.5. При разработке Методики были использованы:

нормативные документы:

ГОСТ Р 58771-2019. «Национальный стандарт российской федерации. Менеджмент риска» (утверждён и введён в действие приказом Росстандарта от 17.12.2019 г. № 1405-ст),

ГОСТ 12.0.230.5-2018. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ» (введён в действие приказом Росстандарта от 07.09.2018 г. № 578-ст),

ГОСТ 12.0.230.6-2018. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления» (введён в действие приказом Росстандарта от 07.09.2018 г. № 579-ст),

ГОСТ Р 51901.21-2012. «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Реестр риска. Общие положения» (утв. и введён в действие приказом Росстандарта от 29.11.2012 г. № 1285-ст),

ГОСТ Р 51901.22-2012. «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Реестр риска. Правила построения» (утв. и введен в действие приказом Росстандарта от 29.11.2012 г. № 1285-ст),

ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования» (утв. и введен в действие приказом Росстандарта от 06.07.2012 г. № 154-ст),

ГОСТ Р 12.0.010-2009. «Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков» (утв. и введен в действие приказом Ростехрегулирования от 10.12.2009 г № 680-ст),

ГОСТ 12.0.230-2007. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 г. № 169-ст),

Р 2.2.1766-03. 2.2. «Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Руководство» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 24.06.2003),

Р 2.2.2006-05. 2.2. «Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005),

OHSAS 18002:2008 «Руководство по внедрению OHSAS 18001:2007» (Occupational health and safety management systems — Guidelines for the implementation of OHSAS 18001:2007);

локальные нормативные акта Учреждения:

Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в Учреждении (утв. приказом директора от 28.01.2020 г. № 56),

Политика в области охраны труда от 09.01.2020 г.,

Методика идентификации опасностей, с которыми может столкнуться работник, выполняя свои трудовые обязанности в Учреждении (утв. приказом директора от 06.04.2020 г. № 110).

1.6. В Методике используются следующие термины с соответствующими определениями:

«идентификация опасности» — процедура обнаружения (выявления и распознавания) и описания опасностей;

«опасность» — объект, ситуация или действие, которые способны нанести вред человеку в виде травмы или ухудшения состояния здоровья;

«источник опасности» — объект, явление, процесс, технология, вид деятельности, предпринятое действие, событие, состояние или ситуация — все то, что служит носителем и первопричиной опасностей;

«профессиональный риск» или «риск» — вероятность причинения вреда здоровью работнику в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов с учётом тяжести этого вреда. Риск, который связан с конкретной опасностью, определяется как сочетание вероятности ущерба и тяжести ущерба;

«оценивание риска» — определение степени риска, заключающееся в присвоении риску того или иного уровня, порядка. Результатом оценки про-

фессионального риска является количественная оценка степени риска ущерба для здоровья работников от действия вредных и опасных факторов рабочей среды и трудовой нагрузки по вероятности нарушений здоровья с учетом их тяжести. Эти данные являются обоснованием для принятия управленческих решений по ограничению риска и оптимизации условий труда работников;

«условия труда» — совокупность факторов трудового процесса и рабочей среды, в которой осуществляется деятельность человека;

«угроза» — потенциальный источник опасности, вреда и т.д.;

«фактор риска» — фактор, который оказывает существенное влияние на риск.

## **2. Цели проведения процедур оценки риска**

2.1. Целью процедур оценки риска причинения работникам вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении ими обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами (далее — оценка риска) является разработка мероприятий:

по управлению профессиональными рисками;

профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

по улучшению условий труда и совершенствованию СУОТ Учреждения.

## **3. Основания и периодичность проведения процедур**

3.1. Оценка риска должна проводиться Учреждением:

а) в случаях, если ранее такая оценка не проводилась;

б) при любых изменениях, влияющих на охрану труда:

- внутренние изменения (такие как прием на работу, применение новых технологических и трудовых процессов или организационных структур);

- внешние изменения (например, в результате совершенствования национальных законов и иных нормативных правовых актов, реорганизации Учреждения в форме слияния, присоединения или преобразования, развития знаний по охране труда и технологии).

3.2. Оценка риска может также проводиться Учреждением во всех случаях, когда Учреждение считает это целесообразным и/или необходимым.

3.3. Оценка риска может проводиться Учреждением в плановом или внеплановом порядке.

## **4. Организация проведения процедур**

4.1. Оценка риска проводится Учреждением собственными силами или с привлечением сторонних специалистов и/или организаций.

4.2. Процедура оценки риска собственными силами проводится

либо специалистом по охране труда или работником, выполняющий по внутреннему совместительству его функции;

либо Комиссией по оценке профессиональных рисков, состав которой и порядок работы утверждает директор Учреждения.

4.3. Комиссия или отдельный специалист привлекают к оценке риска руководителей подразделений, представителей работников по охране труда, если таковые имеются, членов Совета Учреждения.

4.4. Комиссия по оценке риска может быть объединена с Комиссией по идентификации опасностей, либо с иной действующей комиссией по усмотрению директора Учреждения.

4.5. Лица, проводящие оценку риска, должны знать:

- а) область и специфику деятельности, а также цели Учреждения;
- б) требуемые и доступные ресурсы для выполнения оценки риска;
- в) способы включения процедур оценки риска в процессы управления организацией;
- г) методы оценки риска и способы их применения;
- д) способы регистрации и анализа результатов оценки риска;
- е) критерии установления допустимого риска;
- ж) методы и способы управления рисками.

## **5. Общие подходы, основные приёмы и требования к процедурам оценки риска**

5.1. Исходными данными в процедуре оценки риска является Реестр идентифицированных опасностей, который является конечным документом, обобщающим результаты проведения процедуры идентификации опасностей.

5.2. Оценке риска в обязательном порядке должны подвергаться ситуационные риски и риски воздействия, возможно присущие:

- а) реальному состоянию и эксплуатации территории, подъездных транспортных путей, зданий и сооружений, производственных и офисных помещений, включая санитарно-бытовые помещения (туалеты, раздевалки, души, сауны и т.п.), инженерных коммуникаций;
- б) особенностям поддержания регламентированных производственных процессов и осуществления производственных операций;
- в) доставке, монтажу, наладке режима устойчивой заданной работы стационарного и самодвижущегося оборудования;
- г) эксплуатации в штатном режиме функционирования оборудования;
- д) приобретаемым товарам, сырью, материалам, используемым веществам, промежуточным продуктам, их агрегатам, товарной продукции;
- е) хранению необходимых для производства сырья, материалов, запасных частей и другого, а также отходов и их логистике по территории и на объектах, контролируемых организацией;
- ж) техническому обслуживанию (разных степеней и периодичности), техническому диагностированию и наладке, ремонту и модернизации, консервации и демонтажу производственного оборудования, включая обновление средств механизации и инструмента;
- и) выполняемым на территории и на производственных объектах организации услугам (работа подрядчиков, командированных, работающих по договорам гражданско-правового характера и т.п.);
- к) характеру выполняемых работ и рабочих операций с учетом их тяжести и напряженности труда;

л) организационно-управленческим условиям осуществления трудовых процессов, косвенно предопределяющим ситуационные риски возникновения риска воздействия опасностей на организм работающего человека;

м) психическим и физиологическим свойствам и поведенческим особенностям человеческого организма, осуществляющего трудовые процессы;

н) особенностям и возможным ошибкам занятого осуществлением трудового процесса работающего человека;

п) особенностям трудового распорядка, установленного в Учреждении;

р) и другим.

5.3. В процессе оценки риска по выбору проводящего оценку использует следующие основные приемы:

а) визуальный, когда на местах выполнения работ проводится визуальный осмотр всех идентифицированных опасностей, выявляются их ситуационные риски и риски воздействия, а также проводится субъективная интуитивная оценка степени риска;

б) ситуационный, когда анализируются возможные сценарии развития нештатных и опасных ситуаций на местах выполнения работ, возможного воздействия опасностей на организм работающего на различных этапах выполнения работ;

в) документально-аналитический, когда изучается зафиксированная информация о степени возможности (вероятности) возникновения опасной ситуации и степени значимости (тяжести) последствий возникновения опасной ситуации для работающего, включая риск воздействия опасностей на его организм.

5.4. Лица, проводящие оценку риска, могут использовать и иные приемы, необходимые и применимые в тех или иных случаях.

5.5. Для каждого выявленного риска необходимо оценить его степень.

5.6. Для каждого оцененного риска принимается решение о допустимости степени данного риска. Решение о допустимости степени риска может быть принято путём сравнения степени риска с критериями его допустимости. Основными требованиями к выбору или определению критерия допустимости риска являются его обоснованность и определенность.

5.7. Рекомендуемый метод оценки степени риска, исходя из отдельных оценок возможности (вероятности) и значимости (тяжести) последствий реализации риска — метод Файна – Кинни.

С помощью этого метода для каждого риска должны быть определены три параметра:

- вероятность возникновения опасности при воздействии (возможности возникновения угрозы на рабочем месте), (P);

- воздействие опасности (степень подверженности работника воздействию опасности на рабочем месте), (E);

- значимость последствий, связанных с опасностью (тяжести последствий для работников в том случае, если угроза осуществится), (S).

В каждом конкретном случае определяется, каким образом то или иное нарушение требований охраны труда может привести к производственной

травме или профессиональному заболеванию. Рассматриваются все стадии работ: от процесса подготовки до стадий их выполнения и завершения.

Таблица 1. Параметры риска

Баллы	Вероятность (P)	Баллы	Воздействие (E)	Баллы	Последствие (S)
10	Скорее всего, произойдет	10	Постоянно	100	Чрезвычайная ситуация, много жертв
6	Очень вероятно	6	Ежедневно в течение рабочего дня	40	Разрушения, есть жертвы
3	Нехарактерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно)	15	Серьезные последствия, есть смертельный случай
1	Маловероятно	2	Иногда (ежемесячно)	7	Потеря трудоспособности, тяжелая травма
0,5	Вряд ли возможно	1	Редко (ежегодно)	3	Случаи временной нетрудоспособности
0,2	Почти невозможно	0,5	Очень редко	1	Легкая травма, оказана первая медицинская помощь
0,1	Фактически невозможно				

Результат умножения параметров определяет степень (индекс) риска:

$$R = P \times E \times S.$$

Проведение оценки таким способом должно привести к классификации рисков по степени серьезности по пяти группам: малый, возможный, существенный, высокий, очень высокий.

Таблица 1. Балльная шкала оценок параметров профессионального риска

Баллы	Риск	Профилактические работы
> 320	Очень высокий	Немедленное прекращение деятельности
160–320	Высокий	Необходимо немедленное улучшение
70–160	Существенный	Необходимо улучшение
20–70	Возможный	Необходимо обратить внимание
< 20	Малый	Подлежит исследованию

В зависимости от полученного коэффициента степени риска и итоговой классификации профессионального риска расставляются приоритеты в отношении мер, которые необходимо принять для устранения или снижения риска повреждения здоровья на рабочем месте, составляется план мероприятий.

## 6. Этапы процедуры

6.1. Реализуемый в Учреждении процесс оценки рисков должен состоять из следующих этапов:

- а) предварительного, состоящего из планирования проведения оценки риска;
- б) основного, включающего в себя:

- определение степени риска;
- определение допустимости степени риска;
- в) заключительного, состоящего в формировании реестра результатов оценки рисков.

6.2. На предварительном этапе работ по оценке риска:

- а) определяются цели и задачи проводимой оценки риска, вытекающие из причин, вызвавших необходимость проведения оценки риска;
- б) определяются рабочие места и/или виды работ, для которых проводится оценка риска, создаётся их перечень и даётся их формализованное описание;
- в) подбирается для оценки риска персонал и/или экспертов, компетентных в вопросах оценки риска;
- г) устанавливаются источники информации о безопасности/опасности рабочих мест и видов работ, подвергаемых оценке риска;
- д) уясняются исходные данные и ограничения, обуславливающие особенности проведения оценки риска для рабочих мест и видов работ организации;
- е) обоснованно выбирается метод оценки риска.

6.3. На основном этапе работ по оценке риска для каждого рабочего места и каждого вида выполняемых работ сначала выявляются все ситуационные риски. Анализуются штатные, нештатные, опасные и аварийные ситуации, в том числе потенциально возможные.

Затем выявляются риски воздействия идентифицированных опасностей на организм работающего при всех возможных вышеназванных ситуациях, а также на различных этапах выполнения рабочих операций.

6.4. На заключительном этапе работ по оценке рисков уточняется полнота и правильность проведения самой оценки риска и правильность решений относительно допустимости риска, в том числе с учётом требований национального законодательства.

## **7. Документирование результатов процедуры оценки рисков**

7.1. Документом Учреждения, обобщающим результаты проведения оценки профессиональных рисков, является Реестр оцененных рисков.

7.2. Учреждение использует Реестр оцененных рисков для разработки мер по управлению рисками и профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в рамках СУОТ для обеспечения безопасного выполнения работ.

7.3. Реестр оцененных рисков является одним из способов представления и хранения информации об опасных событиях и оценке рисков.

7.4. При разработке Реестра оцененных рисков необходимо учитывать соответствующие законодательные и обязательные требования, а также иную доступную информацию о видах опасности и риске их возникновения.

7.5. Реестр оцененных рисков должен быть утвержден директором Учреждения.

7.6. Реестр оцененных рисков должен актуализироваться в соответствии с периодичностью проведения процедур оценки рисков. Внесение изменений



в Реестр оцененных рисков должно соответствовать процедурам управления изменениями в документации организации.

#### 7.7. Назначение Реестра оцененных рисков:

1) Реестр оцененных рисков является планом действий, так как в реестре кроме идентификации опасностей и оценки риска определены необходимые мероприятия по снижению риска, сроки их внедрения и ответственные за их выполнение.

2) Реестр оцененных рисков является основой для обмена информацией руководства с персоналом и другими заинтересованными лицами, поскольку содержит перечень текущих проблем организации, связанных с риском, и сведения о том, как, кто и когда этими проблемами управляет.

#### 7.8. В дополнение к Реестру оцененных рисков могут вестись:

- записи обоснований выводов и заключений, приведенных в Реестре оцененных рисков;

- записи обо всех предположениях, используемых при анализе всех существенных опасностей и соответствующих им рисков, представленных в Реестре оцененных рисков.

7.9. Ответственный за оценку рисков Учреждения должен разработать общую форму Сводного отчёта о проведении оценки профессиональных рисков (Далее — Отчёт) для предоставления руководству Учреждения.

#### 7.10. В Отчёте необходимо обеспечить ответы на следующие вопросы:

- Каковы основные опасные события, их риск и способы обработки?
- Для каких ключевых видов риска меры по обработке риска не эффективны или не выполнимы?
- Какие изменения произошли за последний отчётный период?
- Что необходимо изменить в стратегиях, целях и задачах в области управления риском, чтобы предотвратить возможный вред или снизить их?
- Какова причина невыполнения или неэффективности мероприятий по обработке риска?
- Какие действия должны быть предприняты для выполнения плановых мероприятий по обработке риска?
- Что должно быть предпринято для повышения эффективности управления риском?

7.11. Иерархическая последовательность применяемых мер управления рисками:

7.11.1 Устранение риска: изменение конструкции в целях исключения опасности.

Мероприятия, включающие модификацию оборудования и технологических процессов. Например, внедрение технических устройств для защиты сотрудников от поражения электрическим током; включение в конструкцию механических устройств для поднятия тяжестей в целях исключения опасности, связанной с их подъёмом вручную.

7.11.2. Замена одного риска другим: замена материалов на менее опасные или снижение уровня воздействия физических факторов.

Мероприятия, направленные на использование материалов, веществ, процессов, выполняющих те же функции, но менее опасных, например: при-

менение более слабых параметров силы, тока, давления, более низкой или более высокой температуры и т.п.

7.11.3. Применение технических мер управления: установка систем вентиляции, защитных систем на механизмы, систем блокировки, звуковой сигнализации и т.п.

Технические меры направлены на изолирование людей от опасности. Классическим примером могут служить защитные ширмы, шторы и экраны.

7.11.4. Использование сигнализации, мер предупреждения об опасности и/или мер административного характера: установка знаков предупреждения об опасности, выгораживание опасных зон, использование светящихся (фотолюминесцентных) знаков, обозначение путей движения для пешеходов, установка звуковой/световой сигнализации о возникновении опасности и аварийной сигнализации, применение инструкций по охране труда, осуществление контроля над состоянием оборудования, контроль допуска к работе, внедрение систем обеспечения безопасности работ, применение креплений, установление допустимых границ технологических режимов, информирование работников о правилах и условиях труда на рабочих местах и т.п.

7.11.5. Применение средств индивидуальной защиты (СИЗ): устройств защиты органов зрения, слуха, лица, защитной одежды и страховых поясов, респираторов и защитных перчаток.

Необходимо не только организовать выдачу средств защиты по типовым отраслевым нормам, но и следить за их использованием и техническим обслуживанием.

7.12. Указанные мероприятия и действия проводятся в соответствии с планом, который составляет специалист по охране труда и утверждает директор Учреждения.