

ПОЛИТИКА

бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» в области охраны труда

1.1. Настоящая Политика бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» в области охраны труда (далее — Политика) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Политика бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее — Учреждение) отражает цели в области охраны труда.

1.3. Основной целью Политики является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.4. Для реализации Политики Учреждение обязуется:

соблюдать требования нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, требования локальных нормативных актов Учреждения в области охраны труда, условия коллективного договора и соглашений;

устранять опасности и снижать уровни профессиональных рисков на рабочих местах;

своевременно выполнять процедуры (основные процессы), направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда:

учитывать мнение представительного органа работников Учреждения (при наличии);

предоставлять необходимые условия и гарантии деятельности лицам, ответственным за обеспечение охраны труда, уполномоченным лицам по охране труда для правильного выполнения ими своих функций;

обеспечивать работников необходимой информацией в сфере охраны труда.

1.5. Учреждение обеспечивает:
безопасные условия труда в Учреждении;
создание, функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда (СУОТ) в Учреждении;
организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
страхование своих работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и другими нормативными правовыми актами;
соблюдение всех гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
выделение необходимых ресурсов для достижения целей в области охраны труда;

1.6. Настоящая Политика подлежит размещению на официальном веб-сайте Учреждения в сети «Интернет» по адресу: <https://kad-spd.gov35.ru/> и доступна всем пользователям.