

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор от 25.08.2021 г.

бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»
на 2022 — 2024 годы

гор. Кадников

« 28 » 06 2022 года

Работодатель в лице и.о.директора Ирины Николаевны Кульчиковой, действующей на основании приказа Департамента соцзащиты населения области от 23.06.2022 г. № 560-к, с одной стороны, и работники бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее — Учреждение), в лице председателя Совета учреждения Валентины Юрьевны Тумаковой, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива, и в лице председателя профсоюзного комитета Татьяны Васильевны Баруздиной, действующей на основании решения собрания первичной профсоюзной организации, с другой стороны, в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Внести изменения в коллективный договор Учреждения от 25.08.2021 года (далее — Коллективный договор).

2. В подпункте 4.11.4 пункта 4.11. Коллективного договора перед словами «Инвалидам боевых действий по защите Отечества» добавить слова «Инвалидам Великой Отечественной войны и».

3. Пункт 4.14 Коллективного договора изложить в соответствии с действующей статьёй 178 Трудового кодекса РФ в следующей редакции:

«4.14. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Учреждения либо сокращением численности или штата работников Учреждения увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

4.14.1. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией Учреждения либо сокращением численности или штата работников Учреждения, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

4.14.2. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией Учреждения либо сокращением численности или штата работников Учреждения, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

4.14.3. В случае, предусмотренном пунктом 4.14.1 Коллективного договора, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за

выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае, предусмотренном пунктом 4.14.2 Коллективного договора, — после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.


4.14.4. Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (пункты 4.14.1. и 4.14.2 Коллективного договора) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачётом указанной выплаты.

4.14.5. При ликвидации Учреждения выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (пункты 4.14.1. и 4.14.2 Коллективного договора) и (или) выплата единовременной компенсации (4.14.4 Коллективного договора) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации Учреждения в соответствии с гражданским законодательством.»

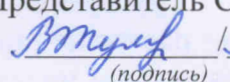
4. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и распространяет свое действие на трудовые отношения, возникшие с 01 января 2022 года.

5. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022 — 2024 годы и подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента его подписания сторонами на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Представитель работодателя:

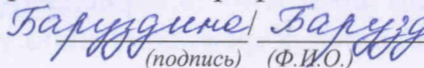
 / Курочкова И.Н.
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель Совета учреждения:

 / Тюмакова В.И.
(подпись) (Ф.И.О.)



Председатель профсоюзного комитета

 / Баруздина М.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»
160035, Вологодская обл. г. Вологда, ул. Жэнева д. 5
Тел./факс: (88172) 730230

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

ЗА № 15 от 20.06.2022 г.