

СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений в коллективный договор от 10.10.2024 г.
бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и
детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области
«Кадниковский центр помощи детям, оставшимся
без попечения родителей»
на 2025 — 2027 годы**

гор. Кадников

« 04 » 09 2025 года

Работодатель в лице директора Елены Александровны Кухариной, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее — Учреждение), в лице председателя Совета учреждения Валентины Юрьевны Тумаковой, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива, и в лице председателя профсоюзного комитета Татьяны Васильевны Баруздиной, действующей на основании решения собрания первичной профсоюзной организации, с другой стороны, в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Внести изменения в коллективный договор Учреждения от 10.10.2024 года (далее — Коллективный договор).

2. На основании постановления Губернатора Вологодской области от 01.11.2024 г. № 328 «О переименовании и изменении в структуре исполнительных органов области» в пункте 7.18 Коллективного договора слова «Департамента социальной защиты населения Вологодской области» заменить словами «Министерства социальной защиты населения Вологодской области».

3. В пункте 6.3 Коллективного договора слова:

«В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учётом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

заменить на слова:

«Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности и (или) специальности в соответствии с Продолжительностью рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников ор-

ганизаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, утверждённой приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269 (Приложение № 1).»

4. В пункте 7.1.4 Приложения № 1 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка) слова:

«Режим рабочего времени педагогических работников Учреждения устанавливается с учётом Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённых приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 (зарег. в Минюсте России 01.06.2016 г. № 42388).»

заменить на слова:

«Режим рабочего времени педагогических работников Учреждения устанавливается с учётом Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, утверждённых приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268.»

5. Пункт 7.5.3 Приложения № 1 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка) изложить в следующей редакции:

«7.5.3. Разделение рабочего дня педагогических работников на части устанавливается в соответствии с разделом III Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения (утв. приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268).»

6. В пункте 8.52 Приложения № 1 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка) слова:

«Порядок предоставления такого отпуска определён приказом Минобрнауки РФ от 31.05.2016 г. № 644.

Должности педагогических работников, имеющих право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы поименованы в Номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (утв. постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225).»

заменить на слова:

«Порядок и условия предоставления такого отпуска определяются Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утверждённым приказом Минобрнауки РФ от 17.03.2025 г. № 236.»

7. Пункт 7.1 Коллективного договора в соответствии со статьёй 135 Трудового кодекса РФ (в редакции Федерального закона от 07.06.2025 г. № 144-ФЗ) с учётом положений резолютивной части Постановления Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 г. № 32-П, абзаца третьего части первой статьи 144 Трудового кодекса РФ и определения Судебной коллегии по административным делам Верховного Суда РФ от 18.04.2012 г. № 46-АПГ12-2 изложить в следующей редакции:

«7.1. Система оплаты труда и премирования работников устанавливается Положением об оплате труда и премировании работников Учреждения, утверждённого Работодателем в порядке статьи 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса РФ, Законом Вологодской области от 17.10.2008 г. № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», Положением об оплате труда работников организаций социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждений социального обслуживания области), утверждённым постановлением Правительства Вологодской области от 28.10.2008 г. № 2084 и иными нормативными правовыми актами Вологодской области, соглашениями, настоящим коллективным договором.

Положение об оплате труда и премировании работников Учреждения определяет:

- порядок определения окладов (должностных окладов) работников Учреждения;
- перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера (включая премиальные выплаты), порядок, размеры, основания и условия их применения, в том числе с учётом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

При этом снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. Применение дисциплинарного взыскания не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловле-

но его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей). Указанное правило распространяется только на премиальные выплаты, входящие в состав заработной платы (ст. 135 ТК РФ).

Выплата премии, не являющейся частью заработной платы (негарантированная премия при достижении работником каких-либо результатов работы), применяемой в качестве поощрения (ч. 1 ст. 191 ТК РФ) осуществляется полностью на усмотрение Работодателя.»

8. Пункт 9.7 Приложения № 1 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка) изложить в следующей редакции:

«9.7. Порядок выплаты премии в качестве поощрения за труд, предусмотренной частью первой статьи 191 Трудового кодекса РФ, определяется локальным нормативным актом работодателя.»

9. Слова в пункте 7.8 Коллективного договора «Положением об оплате труда работников» заменить на слова «Положением об оплате труда и премировании работников Учреждения».

10. Положения пункта 2 настоящего соглашения распространяются на отношения возникшие между сторонам Коллективного договора с 11 ноября 2024 года (п. 1 постановления Губернатора области от 01.11.2024 г. № 328).

11. Положения пункта 3, 4, 5, 6 и 7 настоящего соглашения вступают в силу с 01 сентября 2025 года (п. 3 приказа Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269) (п. 2 приказа Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268) (п. 3 приказа Минобрнауки РФ от 17.03.2025 г. № 236) (ст. 2 Федерального закона от 07.06.2025 г. № 144-ФЗ).

12. Остальные положения настоящего соглашения вступают в силу с момента его подписания сторонами и распространяются на отношения возникшие между сторонами с момента вступления в силу Коллективного договора.

Представитель работодателя:



В.А. Кухарин
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель Совета
учреждения:

В.И. Тушакова
(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета

Барудин / Барудин
(подпись) (Ф.И.О.)

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»
163335, Вологодская обл. г Вологда, ул. Конева, д 15
Тел. / факс: (88172) 730230

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
«04» 09 2025 г.
ЗА № 10