

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор от 25.08.2021 г.
бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Кадниковский
центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»
на 2022 — 2024 годы

гор. Кадников

« 09 » 11 2022 года

Работодатель в лице директора Елены Александровны Кухариной, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее — Учреждение), в лице председателя Совета учреждения Валентины Юрьевны Тумаковой, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива, и в лице председателя профсоюзного комитета Татьяны Васильевны Баруздиной, действующей на основании решения собрания первичной профсоюзной организации, с другой стороны, в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Внести изменения в коллективный договор Учреждения от 25.08.2021 года (далее — Коллективный договор).

2. Пункт 5.1 Коллективного договора дополнить вторым абзацем следующего содержания (в соответствии со статьёй 106 Трудового кодекса РФ):

«Время отдыха — время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.»

3. Пункт 5.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции (в соответствии со статьёй 94 Трудового кодекса РФ и отраслевым соглашением):

«Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет — не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, — не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 класса: к подклассу 3.3 (вредные условия труда 3 степени), к подклассу 3.4 (вредные условия труда 4 степени), либо к опасными условиями труда (4 класс), — не более 36 часов в неделю.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе — 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее — 6 часов.

При наличии письменного согласия работника, оформленного путём заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (вредными условиям труда 3 или 4 степени или опасными условиям труда), при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

- при 36-часовой рабочей неделе — до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее — до 8 часов.

4. Пункт 5.12 Коллективного договора изложить в следующей редакции (в соответствии с частью 1 статьи 117 Трудового кодекса РФ):

«5.12. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 класса: к подклассу 3.2 (вредные условия труда 2 степени), к подклассу 3.3 (вредные условия труда 3 степени), к подклассу 3.4 (вредные условия труда 4 степени), либо к опасными условиями труда (4 класс).

Перечень должностей и профессий, на которых в связи с вредными условиями труда, работникам Учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, указан в Приложении № 4 к настоящему коллективному договору.»

5. Пункты шестой абзац пункта 5.9 Коллективного договора дополнить словами (в редакции Федерального закона от 14.07.2022 г. № 273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»):

«, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.»

6. Подпункты 7.6.3, 7.6.5 и пункт 8.6 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору) дополнить словами (в редакции Федерального закона от 14.07.2022 г. № 273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»):

«, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»

7. Подпункт 7.2.2 пункта 7.2 (Обычный (односменный) режим работы) Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«7.2.2. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени устанавливается следующий режим рабочего времени:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- продолжительность ежедневной работы составляет 8 часов;
- время начала работы — 8.00 часов, время окончания работы — 17.00 часов (если иное время не установлено трудовым договором);
- перерыв для отдыха и питания продолжительностью один час. Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается.

8. Раздел 8 (Время отдыха) Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«8.1. Работникам предоставляется следующее время отдыха (виды времени отдыха):

- 1) перерывы в течение рабочего дня (смены) (перерывы для отдыха и питания);
- 2) ежедневный (междусменный) отдых;
- 3) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- 4) нерабочие праздничные дни;
- 5) отпуска.

8.2. В течение рабочего дня (смены) работникам Учреждения предоставляется один или несколько перерывов для отдыха и питания общей продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, которые в рабочее время не включаются (ст. 108 ТК РФ).

Право на указанные перерывы имеют также работники, трудящиеся в ночную смену.

8.3. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются настоящими Правилами или по соглашению между работником и работодателем.

Если время предоставления перерыва и его продолжительность отличаются от установленных в настоящих Правилах, они должны быть прописаны в трудовом договоре (ст. 100 ТК РФ).

8.4. Время обеденного перерыва, относящееся ко времени отдыха, работник вправе использовать по своему усмотрению: использовать его для питания, сна или иным образом, в том числе покинуть своё рабочее место на этот период времени.

8.5. Перерывы для отдыха и питания не предоставляются работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

8.6. На работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работникам предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

Работник в это время не должен покидать территорию Учреждения и использовать его по своему усмотрению. Время, затраченное работником на питание и отдых, в течение которого он не мог покинуть территорию работодателя, является рабочим и подлежит оплате.

Перечень работ, где по условиям труда предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, указан в Приложении № 6 к Коллективному договору.

8.7. Прочие перерывы в течение рабочего дня (смены), предусмотренные Трудовым кодексом РФ (специальные перерывы, обусловленные технологией и организацией производства и труда (часть первая ст. 109 ТК РФ); специальные перерывы для обогрева и отдыха (часть вторая ст. 109 ТК РФ); перерывы для кормления ребенка (ст. 258 ТК РФ)), ко времени отдыха не относятся и включаются в рабочее время.

8.8. Работникам с нормальной продолжительностью рабочего времени предоставляется перерыв для отдыха и питания в течение рабочего дня продолжительностью один час в период с 12.30 до 13.30 часов (если иное время не установлено настоящими Правилами или трудовым договором).

8.9. Продолжительность междусменного отдыха устанавливается графиком сменности.

При составлении графика сменности должны соблюдаться следующие условия:

- продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не будет превышать нормальное число рабочих часов — 40 часов в неделю (если ему не установлено сокращенное или неполное рабочее время) (ст. 91, ст. 92, ст. 93, ч. 2 ст. 103 ТК РФ);

- будет отсутствовать работа в течение двух смен подряд (ч. 5 ст. 103 ТК РФ);

- продолжительность еженедельного непрерывного отдыха будет не менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ).

8.10. Продолжительность ежедневного отдыха водителей установлена Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей (утв. приказом Минтранса России от 16.10.2020 г. № 424) и должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день, за исключением случаев, указанных в пункте 18 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей (утв. приказом Минтранса России от 16.10.2020 г. № 424).

8.11. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) предоставляются всем работникам (ст. 111 ТК РФ) при установлении режимов работы и графиков сменности. При этом продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст. 110 ТК РФ). Она рассчитывается от времени окончания работы накануне выходного дня до начала работы (смены) в следующий после выходного рабочий день.

8.12. Еженедельный отдых водителей должен составлять не менее 45 часов. Этот отдых должен начинаться не позднее шестого ежедневного периода, наступающего с момента завершения предыдущего еженедельного отдыха.

Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей (утв. приказом Минтранса России от 16.10.2020 г. № 424) допускается сокращение еженедельного отдыха водителей до значения не менее 24 часов, не более одного раза в течение любых двух последовательных календарных недель. Разница времени, на которое сокращен еженедельный отдых, в полном объеме должна быть использована водителем на отдых от управления автомобилем в течение трех подряд календарных недель после окончания календарной недели, в которой еженедельный отдых был сокращен. Этот период отдыха должен быть присоединен к ежедневному отдыху, продолжительностью не менее 9 часов, или очередному еженедельному отдыху.

8.13. Работникам, для которых установлен режим сменной работы, еженедельный непрерывный отдых определяется графиком сменности.

Для остальных работников учреждения предоставляется два выходных дня — суббота, воскресенье (если иные дни недели не установлены трудовым договором).

8.14. Работникам предоставляется отдых в нерабочие праздничные дни, перечень которых установлен частью первой статьи 112 Трудового кодекса РФ.

8.15. Работники, работающие в режиме ненормированного рабочего дня, на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и в праздничные дни.

8.16. Трудовым кодексом РФ предусмотрены следующие виды отпусков:

- ежегодный оплачиваемый отпуск (основной и дополнительные) (ст. 115, ст. 116 ТК РФ);

- отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ);

- учебный отпуск (оплачиваемый и без сохранения заработной платы) — дополнительные отпуска, которые предоставляются работникам для различных целей, связанных с получением образования и подтверждением научной квалификации (гл. 26 ТК РФ);

- отпуск по беременности и родам (ч. 1 ст. 255 ТК РФ);

- отпуск по уходу за ребенком (ст. 256 ТК РФ);

- отпуск работникам, усыновившим ребенка (ст. 257 ТК РФ);

- длительный отпуск педагогических работников (ст. 335 ТК РФ);

- оплачиваемый отпуск работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, а также занятых на сезонных работах (ст. 295 ТК РФ).

8.17. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

8.18. Ежегодный отпуск состоит из ежегодного основного оплачиваемого отпуска, который предоставляется всем работникам (ст. 115 ТК РФ), и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых отдельным категориям работников в случаях, перечисленных в статье 116 Трудового кодекса РФ.

8.19. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ч. 2 ст. 120 ТК РФ).

8.20. Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях.

8.21. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

8.22. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику в каждом рабочем году (ст. 122 ТК РФ). В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы Учреждения, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ч. 3 ст. 124 ТК РФ).

8.23. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 4 ст. 124 ТК РФ).

8.24. Ежегодный оплачиваемый отпуск (за исключением дополнительного отпуска за работу во вредных или опасных условиях труда), когда бы он ни предоставлялся (в начале рабочего года или в конце), должен предоставляться целиком, если по соглашению между работником и работодателем он не был разделен на части в соответствии со статьей 125 Трудового кодекса РФ.

8.25. Дополнительный отпуск за работу во вредных или опасных условиях труда, предоставляется пропорционально времени, фактически отработанному в соответствующих условиях (ч. 3 ст. 121 ТК РФ).

8.26. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

8.27. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 267, ст. 334 ТК РФ) и иными федеральными законами (п. 3 ч. 5 ст. 47, ч. 7 ст. 51 и ч. 4 ст. 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Приложение к постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

8.28. Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Учреждении. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев (ч. 2 ст. 122 ТК РФ).

8.29. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

8.30. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска осуществляется в порядке статьи 121 Трудового кодекса РФ.

8.31. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым директором Учреждения с учётом мнения представительного органа работников не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

8.32. О наступлении в соответствии с графиком времени начала ежегодного оплачиваемого отпуска работодатель обязан предупредить работника не позднее чем за две недели (ч. 3 ст. 123 ТК РФ).

8.33. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

Категория работников	Время использования отпуска	Основание
мужья	период нахождения жены в отпуске по беременности и родам	ч. 4 ст. 123 ТК РФ
совместители	период отпуска по основной работе *	ст. 286 ТК РФ
женщины	перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после	ст. 260 ТК РФ

	него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком	
супруги военнослужащих	период отпуска военнослужащих	п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»
один из родителей (опекун, попечитель), работающий в районе Крайнего Севера или приравненной к ним местности	период сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования в другой местности	ст. 322 ТК РФ

* Для совместителя указанное время использования отпуска является обязательным. Остальным категориям работников ежегодный отпуск предоставляется в указанные сроки только при наличии их желания.

8.34. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется следующим работникам Учреждения:

- работникам, занятым на работах с вредным и (или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ);
- работникам с ненормированным рабочим днём (ст. 119 ТК РФ).

8.35. Ежегодный дополнительный отпуск за работу во вредных и опасных условиях труда предоставляется работникам Учреждения условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 класса: к подклассу 3.2 (вредные условия труда 2 степени), к подклассу 3.3 (вредные условия труда 3 степени), к подклассу 3.4 (вредные условия труда 4 степени), либо к опасными условиями труда (4 класс).

8.36. Минимальная продолжительность такого отпуска составляет семь календарных дней, а продолжительность отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

8.37. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время. Количество предоставляемых работнику дней дополнительного отпуска за работу во вредных и опасных условиях труда определяется пропорционально стажу работы во вредных условиях, имеющемуся на момент предоставления.

8.38. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях области, установленными постановлением Правительства Вологодской области от 04.04.2016 г. № 320.

8.39. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для отдельных категорий работников, работающих в режиме ненормированного рабочего дня, указана в коллективном договоре Учреждения (Перечень должностей работников Учреждения с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск).

8.40. Отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и другими дополнительными оплачиваемыми отпусками и предоставляется с ними вместе, если иной срок не установлен по соглашению между работником и работодателем (ст. 120, ч. 1 ст. 125 ТК РФ).

8.41. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

8.42. Предоставление работнику отпуска без сохранения заработной платы по его просьбе является правом работодателя, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 статьи 128 Трудового кодекса РФ, при которых работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, в том числе:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), — до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников — до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

8.43. Порядок и условия предоставления отпусков, которые предоставляются работникам для различных целей, связанных с получением образования и подтверждением научной квалификации (учебные отпуска) установлены главой 26 Трудового кодекса РФ.

8.44. Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов — 86, при рождении двух или более детей — 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

8.45. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов (продолжительность предоставленного отпуска по беременности и родам не корректируется, если ребенок родился раньше или позже предполагаемой даты родов).

8.46. Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию также предоставляется отпуск по беременности и родам (ч. 4 ст. 257 ТК РФ). Основанием для его предоставления является листок нетрудоспособности и заявление женщины (п. 5 Порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка, утв. постановлением Правительства РФ от 11.10.2001 г. № 719).

8.47. Право на отпуск по уходу за ребенком (ст. 256 ТК РФ) имеют следующие лица при условии, что они фактически осуществляют уход за ребенком: — мать, отец, бабушка, дед, другой родственник, опекун.

8.48. Возможность предоставления отпуска по уходу за ребёнком не зависит от степени родства и совместного проживания лица с родителями (родителем) ребёнка.

8.49. Лица, имеющие право на отпуск по уходу за ребёнком, могут использовать его полностью или по частям (работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, может в любое время такой отпуск прервать и выйти на работу, а также в любой момент снова уйти в отпуск по уходу за ребенком, а работодатель не вправе ему в этом отказать).

Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

8.50. Одновременное предоставление отпуска по уходу за ребенком нескольким членам семьи исключается. Однако при рождении нескольких детей по уходу за каждым из них может быть оформлен отдельный отпуск.

8.51. Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей — 110 календарных дней со дня их рождения.

По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

8.52. Педагогические работники Учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ).

Порядок предоставления такого отпуска определен приказом Минобрнауки РФ от 31.05.2016 г. № 644.

Должности педагогических работников, имеющих право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы поименованы в Номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (утв. постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225).

8.53. Длительный отпуск педагогическому работнику предоставляется без сохранения заработной платы

8.54. Педагогический работник, находящийся в длительном отпуске вправе выйти из него в любое время по своему усмотрению.»

9. Дополнить Коллективный договор Приложением № 6:

Перечень работ в Учреждении, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания не представляется возможным

в виду выполнения работником своих обязанностей непрерывно
в течение рабочего дня

№ п/п	Трудовая функция	Время для отдыха и приема пищи (в рабочее время)
1.	Воспитатель	С 13.30 до 14.00 часов и с 18.30 до 19.00 часов; одновременно вместе с воспитанниками учреждения.
2.	Сторож (вахтёр)	С 13.00 до 13.30 часов и с 18.00 до 18.30 часов; в специально отведённом месте.

10. Настоящее соглашение (за исключением пункта 8.8) вступает в силу с момента подписания его сторонами и распространяет свое действие на трудовые отношения, возникшие с 01 января 2022 года.

11. Пункт 8.8 настоящего соглашения вступает в силу с момент его подписания сторонами.

12. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022 — 2024 годы и подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента его подписания сторонами на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.



Представитель работодателя:

Е.А. Кухаркина
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель Совета учреждения:

Воткина / Пурмакова В.Ю.
(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета

Барудина / Барудина М.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ; ОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЗОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»
160035, Вологодская обл. г. Вологда, ул. Конева д15
Тел./факс: (88172) 730230

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПРОВЕДЕНА
«10» 11 2022. С
ЗА № 32