

УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ СО ВО «Кадниковский
центр помощи детям, оставшимся без
попечения родителей»



Е. А. Кухарина

2023 г.

СВОДНЫЙ ОТЧЁТ

**по результатам оценки рисков причинения работникам БУ СО ВО
«Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения ро-
дителей» вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или)
опасных производственных факторов на рабочем месте**

Настоящий сводный отчёт о проведении оценки профессиональных рисков причинения работникам БУ СО ВО «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее — Учреждение) вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте (далее — Отчёт) составлен в соответствии с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ), утверждённым приказом директора Учреждения от 22.01.2020 г. № 56, на основании требований абзаца 13 части 2 статьи 212 Трудового кодекса РФ об информировании работника о существующем риске повреждения здоровья и права работника на получение от работодателя информации о существующем риске повреждения здоровья на его рабочем месте, предусмотренного статьёй 219 Трудового кодекса РФ.

Процедура идентификации опасностей проводилась в соответствии с методикой идентификации опасностей, утверждённой приказом директора Учреждения от 06.04.2020 г. № 110.

Процедура оценка риска проводилась в соответствии с методикой оценки риска причинения вреда здоровью, утверждённой приказом директора Учреждения от 13.04.2020 г. № 114.

Идентификация опасностей проводилась на конкретных рабочих местах работников Учреждения на основе утверждённого классификатора опасностей.

При идентификации опасностей использовались методы: анализ документированной информации; прямое наблюдение; прогнозирование возможных сценариев.

При идентификации опасностей в качестве источников документированной информации были использованы:

результаты специальной оценки труда, проводимой на рабочих местах работников Учреждения;

должностные инструкции работников Учреждения;
инструкции по охране труда для работников Учреждения;
 типовые инструкции по охране труда и правила по охране труда, утверждённые Минтрудом РФ;
 типовые инструкции по охране труда, утверждённые Минстроем РФ;
 техническая документация по применению инструментов, машин и оборудования;
 акты расследования несчастных случаев, причин инцидентов и аварий, профессиональных заболеваний;
 предписания органов государственного надзора и контроля и отчёты по ним;
 иные справочно-информационные материалы.

При анализе трудовой деятельности работников были рассмотрены типичные (аналогичные) и единичные (разовые) производственные процессы, технологические операции, производственные площадки, помещения, объекты и транспортные пути между ними, постоянные, временные и разовые места выполнения работ, стационарные и нестационарные рабочие места, рабочие операции и способы их осуществления, виды используемого оборудования, инструментов, оснастки, материалов и веществ и т.п.

Для анализа каждого рабочего места использовалась информация, включающая следующие моменты:

длительность и частоту выполнения работ;
местоположение персонала в рабочей зоне, где выполняется работа;
количество задействованного в выполнении работ персонала (индивидуальный или коллективный характер выполнения работ);
требуемую квалификацию персонала;
процедуры допуска персонала к выполнению работ;
систему организации работ, детальность регламентации выполнения работ;
используемое оборудование, основные и вспомогательные установки, приспособления;
применяемый ручной и/или механизированный инструмент;
инструкции производителей по эксплуатации и обслуживанию установок, оборудования и ручного инструмента;
размер, физическую форму, массу, плотность, горючесть, токсичность и иные свойства и характеристики используемых или присутствующих во время работы веществ и материалов;
расстояние и/или высоту, на которые нужно переместить вручную те или иные материалы, оборудование, заготовки и т.п.;

соответствующие нормативные требования национального законодательства, касающиеся процедур выполняемой работы, используемого оборудования и приспособлений, а также используемых материалов и веществ, включая гигиенические нормативы;

меры по управлению, которые оперативно могут быть приняты для обеспечения безопасности на месте осуществления производственной деятельности;

сведения о происшествиях, несчастных случаях и заболеваниях, связанных с выполняемой работой, с применяемым оборудованием и веществами, в том числе с веществами, получаемыми в ходе выполнения технологических процессов.

Документированные результаты идентификации опасностей представляют собой индивидуальные карты идентификации опасностей и оценки рисков и Реестр идентифицированных опасностей, которые были использованы в качестве сходных данных для оценки риска.

Исходными данными в процедуре оценки риска являлся Реестр идентифицированных опасностей.

Оценка выявленных рисков осуществлялась методом Файна – Кинни.

Для оценки риска использовались три параметра:

вероятность возникновения опасности при воздействии (возможности возникновения угрозы на рабочем месте);

воздействие опасности (степень подверженности работника воздействию опасности на рабочем месте);

значимость последствий, связанных с опасностью (тяжести последствий для работников в том случае, если угроза осуществится).

При оценке риска использовались:

бальная шкала оценки риска (от 0 до 100000);

описание уровня риска (от «малого» до «очень высокого»);

индекс риска, выраженный в процентах по отношению к предельно допустимому значению. В качестве предельного значения выбрано значения свыше 320 баллов, т. е. степень риска при котором у работника возникает право на отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья в силу абзаца 5 части 1 статьи 216 Трудового кодекса РФ.

В ходе идентификации на рабочих местах рассмотрено 22 группы видов опасностей, 15 из которых имеют индекс риска более 1 %.

Общим для всех рабочих мест в учреждении могут рассматриваться различные уровни риска воздействия биологического фактора. Это связано со спецификой деятельности самого учреждения. Ещё постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 г. № 825 трудовая деятельность, осуществляемая в учреждении (как образовательной организации), была отнесена к работам, включённым в специальный перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями (п. 12 Перечня). И согласно части второй статьи 220 Трудового кодекса РФ работники детских учреждений проходят обязательные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. При этом указанная норма обязывает каждого работника учреждения (независимо от того какую трудовую функцию он выполняет в учреждении) проходить указанные осмотры. Таким образом, действующее законодательство предполагает, что здоровье любого работника учреждения (в той или иной степени) подвержено риску заболевания инфекционными болезнями. За последние три года зафиксировано значительное повышение уровней указанного риска в целом по

учреждению. Это связано с изменениями во внешней среде, в том числе и последствиями прошедшей в 2020 году пандемии COVID-19.

Отмечено также незначительное повышение уровня рисков получения травмы в связи с падением работников (механические опасности), обусловленное ростом показателя вероятности возникновения такой опасности в будущем. Однако риск по-прежнему остаётся на уровне «малый», хотя и имеет тенденцию к его росту.

Присвоение многим категориям работников в соответствии с пунктом 40 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии (утв. приказом Минэнерго РФ от 12.08.2022 г. № 811) и Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (утв. приказом Минтруда РФ от 15.12.2020 г. № 903н) групп по электробезопасности свидетельствует о наличии на рабочем месте таких работников определённого уровня риска причинения вреда здоровью, связанного с опасностью поражения электрическим током. К указанной категории работников в частности относится неэлектротехнический персонал учреждения, работающий с приборами и оборудованием, через которые проходит электрический ток (в том числе компьютерами и копировально-множительной техникой).

Риски, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса (разного уровня) выявлены на каждом рабочем месте. Вместе с тем данная группа рисков является неоднородной, поскольку рассматриваются разные источники возникновения рисков: статические и динамические (физические) нагрузки на организм, эмоциональное напряжение, перенапряжение зрительного анализатора и др. Каждому рабочему месту соответствует свой источник опасности, который зависит от характера выполняемой работы.

Несмотря на то, что по результатам специальной оценки условий труда условия труда, проводимой в учреждении ООО «РАЦИО» в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», условия труда педагогических работников признаны допустимыми, Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса Р 2.2.2006-05 (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005 г.) прямо указывает на то, что деятельность педагогических работников, воспитателей детских учреждений сопряжена с определённым риском негативного воздействия сенсорных нагрузок (прежде всего нагрузки на голосовой аппарат) (п. 2.8 Руководства) и эмоциональных нагрузок (п.3.3 и п. 3.4 Руководства), способных вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести. Поэтому оценка указанных рисков проводилась на каждом рабочем месте таких работников.

Опасность причинения вреда здоровью, связанная с параметрами освещения рабочего места (рабочей зоны) идентифицирована на большинстве рабочих мест. Вывод сделан на основе исследований и оценок, прово-

димых в 2023 году в учреждении специализированной организации ООО «РАЦИО». Вместе с тем, указанные риски оценены как «малые», поскольку по результатам специальной оценки условий труда параметры освещения рабочего места каждого работника были оценены как «допустимые» (уровни воздействия неблагоприятных факторов не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)).

Различные риски причинения вреда здоровью возможны на 29 рабочих местах из 37 исследованных. Подробная информация о рисках на каждом рабочем месте отражена в индивидуальных картах идентификации опасностей и оценки рисков.

Существенный риск причинения вреда здоровью, связанный воздействием статических и/или динамических (физических) нагрузок на организм работников, присутствует на рабочем месте: младшего воспитателя (26,3%), водителя автомобиля (31,3%), подсобного рабочего кухни (22.5%), машиниста по стирке и ремонту белья и спецодежды (22.5%).

У машиниста по стирке и ремонту белья и спецодежды на рабочем месте присутствует также существенный риск (31,3%) причинения вреда здоровью, связанный с воздействием аэрозолей фиброгенного действия.

Высокий риск причинения вреда здоровью присутствует только на рабочем месте медицинских работников учреждения (87,5%). Риск связан с опасностью воздействия биологического фактора.

Рисков, характеризующихся как очень высоких, в Учреждении не выявлено.

Перечень мероприятий по снижению рисков включён в ежегодный план мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Учреждении на текущий год.

Приложения:

1. Перечень рабочих мест для идентификации опасностей и оценка рисков.
2. Реестр идентифицированных опасностей.
3. Реестр оцененных рисков.
4. Перечень мероприятий по снижению рисков.
5. Индивидуальные карты идентификации опасностей и оценки рисков.

Отчёт составил юрисконсульт



О. А. Оскирко
05.04.2023 г.

Перечень рабочих мест для идентификации опасностей и оценки рисков
 БУ СО ВО "Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей"

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места (должности или профессии)	Численность работников занятых на данном рабочем месте (чел.)
1	2	3
1	Директор	1
2	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	1
3	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1
4	Заведующий отделением	1
5	Экономист	1
6	Юрисконсульт	1
7	Специалист по закупкам	1
8	Специалист по кадрам	1
9	Специалист по охране труда	1
10	Специалист по социальной работе	1
11	Социальный педагог стационарного отделения	2
12	Социальный педагог отделения содействия семейному устройству...	1
13	Педагог-организатор	1
14	Старший воспитатель	1
15	Воспитатель	20
16	Педагог-психолог стационарного отделения (1 эт.)	1
17	Педагог-психолог стационарного отделения (2 эт.)	1
18	Педагог-психолог отделения содействия семейному устройству...	2
19	Логопед	1
20	Музыкальный руководитель	1
21	Инструктор по физической культуре	1
22	Инструктор по труду	1
23	Заведующий хозяйством	1
24	Заведующий складом	1
25	Фельдшер	1
26	Медицинская сестра	2
27	Техник-электрик	1
28	Слесарь-сантехник	1
29	Повар	2
30	Младший воспитатель	7
31	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	1
32	Водитель автомобиля	2
33	Кастелянша	1
34	Подсобный рабочий кухни	1
35	Машинист по стирке и ремонту белья	1
36	Сторож (вахтёр)	4
37	Дворник	1
Итого:		70

Перечень составил: юрисконсульт

О. А. Оскирко

Реестр оценённых рисков
на рабочих местах
БУ СО ВО "Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей"

Рабочее место			Индекс риска по идентифицированным опасностям, выраженный в процентах															Мероприятия по снижению риска (№)
№	Наименование	Чел.	А.	Б.	В.	Г.	Е.	Ж.	З.	И.	К.	Л.	М.	У.	Ц.	Ч.	Ш.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Директор	1	х	1,1	х	х	1,3	х	3,8	15	3,8	х	х	1,6	х	х	х	4, 6, 8, 11, 16, 17.
2	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	1	1,4	1,6	х	х	1,3	х	5	12,5	4,7	х	х	х	х	х	х	4, 6, 8, 11, 16, 17.
3	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1	1,9	1,9	х	х	1,9	х	3,8	11,3	5	х	х	1,9	х	х	х	4, 6, 8, 9, 11, 16, 17.
4	Заведующий отделением содействия семейному устройству...	1	х	1,3	х	5,6	1,3	х	7,5	10	5,6	х	х	1,6	х	х	х	4, 5, 6, 11, 16, 17.
5	Экономист	1	х	1,6	х	х	1,3	х	3,8	5,6	3,1	х	х	х	х	х	х	4, 6, 11, 16, 17.
6	Юрисконсульт	1	х	1,3	х	х	1,3	х	3,8	5	3,1	х	х	х	х	х	х	4, 6, 11, 16, 17.
7	Специалист по закупкам	1	х	1,6	х	х	1,3	х	3,8	5,6	3,1	х	х	х	х	х	х	4, 6, 11, 16, 17.
8	Специалист по кадрам	1	х	1,6	х	х	1,3	х	3,8	5	3,1	х	х	х	х	х	х	4, 6, 11, 16, 17.
9	Специалист по охране труда	1	х	1,6	х	х	х	х	3,8	5	3,1	х	х	х	х	х	х	4, 6, 8, 11, 16, 17.
10	Специалист по социальной работе	1	х	1,1	х	1,3	х	х	8,4	6,3	1,6	1,9	5,6	х	х	х	х	4, 6, 11, 16, 17.
11	Социальный педагог стационарного отделения	2	х	1,3	х	х	х	х	6,3	6,3	2,8	х	х	х	х	х	х	4, 6, 11, 16, 17.
12	Социальный педагог отделения содействия	1	1,3	1,3	х	5,6	х	х	8,4	6,5	3,1	х	х	х	х	х	х	4, 5, 6, 11, 16, 17.
13	Педагог-организатор	1	х	1,3	х	х	х	х	6,3	7,5	1,9	х	х	х	1,9	х	х	3, 4, 6, 11, 16, 17.
14	Старший воспитатель	1	х	1,6	х	х	х	х	6,3	6,3	1,6	х	х	х	х	х	х	3, 4, 6, 11, 16, 17.

15	Воспитатель	20	x	1,1	x	x	x	x	7,5	9,4	3,1	x	x	x	x	x	x	1, 3, 4, 6, 11, 14, 16, 17.
16	Педагог-психолог стационарного отделения (1 эт.)	1	x	1,1	x	x	x	x	7,5	7,8	1,9	x	x	x	x	x	x	3, 4, 6, 11, 16, 17.
17	Педагог-психолог стационарного отделения (2 эт.)	1	x	1,3	x	5,6	x	x	7,5	7,8	1,9	x	x	x	x	x	x	3, 4, 5, 6, 11, 16, 17.
18	Педагог-психолог отделения содействия семейному	2	1,3	1,3	x	5,6	x	x	8,4	6,3	2,5	x	x	x	x	x	x	3, 4, 5, 6, 11, 16, 17.
19	Логопед	1	x	1,1	x	5	x	x	6,3	6,6	1,9	x	x	x	x	x	x	3, 4, 5, 6, 11, 16, 17.
20	Музыкальный руководитель	1	x	1,9	x	x	x	x	7,5	9,4	1,9	x	x	x	1,9	x	x	3, 4, 6, 11, 16, 17.
21	Инструктор по физической культуре	1	1,3	x	x	1,3	x	x	7,5	6,3	1,9	x	x	x	x	x	x	1, 3, 4, 6, 8, 11, 16, 17.
22	Инструктор по труду	1	5,6	2,5	1,9	x	x	x	7,5	9,4	3,1	x	x	x	7,8	x	x	1, 2, 3, 4, 6, 8, 11, 16, 17.
23	Заведующий хозяйством	1	5	1,9	x	2,5	x	x	7,5	7,5	2,5	x	x	x	x	x	x	1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 11, 12, 16, 17
24	Заведующий складом	1	2,8	1,6	x	5,6	x	x	3,8	5,6	2,5	x	x	x	x	x	x	1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 11, 12, 14, 16, 17
25	Фельдшер	1	1,9	1,3	x	x	15	x	87,5	5,6	5	x	x	x	x	x	x	1, 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 16, 17
26	Медицинская сестра	2	1,9	1,3	x	x	15	x	87,5	5,6	5	x	x	x	x	x	x	1, 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 16, 17
27	Техник-электрик	1	1,9	7,5	x	x	x	x	3,8	3,1	1,9	x	x	x	x	x	x	1, 2, 3, 4, 8, 9, 11, 12, 16, 17
28	Слесарь-сантехник	1	1,6	1,9	1,9	1,9	3,8	2,5	7,5	3,1	5	x	x	x	x	x	x	1, 2, 3, 4, 8, 9, 11, 12, 16, 17
29	Повар	2	3,1	2,5	9,4	18,8	3,8	x	2,8	11,3	3,1	x	x	x	1,9	x	x	1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 16, 17

30	Младший воспитатель	7	2,5	х	3,8	5,6	18,8	1,3	14,1	26,3	х	х	х	х	х	х	х	1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 16, 17
31	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию	1	5,6	1,9	х	1,6	1,9	3,1	3,8	5,6	1,3	х	х	х	1,3	1,3	х	1, 2, 3, 4, 8, 9, 11, 12, 16, 17
32	Водитель автомобиля	1	2,2	1,9	1,9	7	5,6	х	7,5	31,3	5,6	х	х	15,6	3,1	7,5	2,3	1, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 16, 17
33	Кастелянша	1	2,5	х	х	2,5	3,8	х	х	5,6	5	х	х	х	х	х	х	1, 3, 4, 8, 9, 11, 12, 16, 17
34	Подсобный рабочий кухни	1	3,1	1,9	5,6	5,6	3,8	х	3,8	22,5	1,9	х	х	х	х	х	х	1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 16, 17
35	Машинист по стирке и ремонту белья	1	1,9	1,3	4,7	15	5,6	31,3	2,5	22,5	5	х	х	х	12,5	х	х	1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 11, 12, 13, 16, 17
36	Сторож (вахтёр)	4	1,9	1,3	х	1,9	х	х	9,4	1,9	3,1	х	х	х	х	х	х	3, 4, 11, 16, 17
37	Дворник	1	1,9	х	1,9	7,5	х	1,9	7,5	7,5	4,7		х	х	1,9	1,6	х	1, 2, 3, 4, 8, 9, 11, 12, 16, 17

Реестр составил: юриконсульт

О. А. Оскирко

Перечень мероприятия по снижению рисков

	Необходимые мероприятия	Срок внедрения	Ответственные за выполнение
1.	Регулярное наблюдение за условиями труда и соблюдением норм охраны труда работников	в течение всего периода	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, руководители работ, специалист по охране труда
2.	Регулярный контроль защитных приспособлений и применения средств индивидуальной защиты	в течение всего периода	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, руководители работ, специалист по охране труда
3.	Контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима и норм гигиены труда	в течение всего периода	Директор, заместители директора, фельдшер, медицинская сестра.
4.	Реализация профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных заболеваний	в течение всего периода	Директор, специалист по закупкам, фельдшер
5.	Устройство дополнительных отопительных систем в служебных помещениях	в зимний период	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, руководитель структурного подразделения
6.	Организация рационального режима труда и отдыха	в течение месяца	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе, руководители работ и структурных подразделений
7.	Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов	В соответствии с требованиями действующего законодательства	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, специалист по закупкам
8.	Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда	в течении всего периода в случаях, предусмотренных действующим законодательством	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по охране труда
9.	Разработка и актуализация правил по охране труда для работников учреждения	в течении 3 месяцев	Специалист по охране труда
10.	Пересмотр действующих инструкций по охране труда для работников на основе действующих правил охраны труда и результатов оценки рисков	в течение 10 месяцев	Специалист по охране труда, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, руководители структурных подразделений.
11.	Регулярное наблюдение за состоянием здоровья работников (предварительные и периодические медосмотры)	ежегодно	Директор, фельдшер, медсестра.
12.	Выдача работникам средств индивидуальной защиты по установленным нормам	в течение всего периода	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, специалист по закупкам, заведующая хозяйством, кастелянша

13.	Выдача работникам дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств по установленным нормам	в течение всего периода	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, специалист по закупкам, заведующая хозяйством, кастелянша
14.	Выдача работникам санитарной одежды и принадлежностей по нормам, установленным санитарным законодательством	в течение всего периода	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, специалист по закупкам, заведующая хозяйством, кастелянша
15.	Внесение предложений о корректировке положений раздела коллективного договора, регулирующего трудовые отношения в сфере охраны труда	в течение периода (при необходимости)	Юрисконсульт
16.	Систематическое информирование работников о существующем риске нарушений здоровья, необходимых мерах защиты и профилактики	не позднее 30 календарных дней	Руководители структурных подразделений, руководители работ, специалист по охране труда
17.	Пропаганда здорового образа жизни и другие меры оздоровления	в течение всего периода	Директор учреждения, заместитель директора по по воспитательной и реабилитационной работе, фельдшер, педагог-организатор, инструктор по физической культуре

Перечень составил: юрисконсульт

О. А. Осирко