

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Совета учреждения

В. Ю. Тумакова

В. Ю. Тумакова

УТВЕРЖДАЮ
Директор БУ СО ВО «Кадников-
ский центр помощи детям, остав-
шимся без попечения родителей»



Е. А. Кухарина

« 14 » 04 2022 г.

« 14 » 04 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда (СУОТ)
бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области
«Кадниковский центр помощи детям, оставшимся
без попечения родителей»

Содержание

I. Общие положения.....	3
II. Политика работодателя в области охраны труда.....	9
III. Стратегия Учреждения в области охраны труда.....	10
IV. Процедуры (процессы), направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда.....	10
V. Распределение обязанностей в сфере охраны труда	23
VI. Планирование мероприятий СУОТ.....	29
VII. Контроль функционирования СУОТ	30
VIII. Улучшение функционирования СУОТ.....	31
IX. Управление документами СУОТ.....	31
Приложение 1. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.....	33

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда БУ СО ВО «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее — Учреждение) разработано с учётом требований статьи 217 Трудового кодекса РФ (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ);

1.2. При разработке настоящего Положения были использованы:

- Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» (зарег. в Минюсте РФ 07.04.2005 г. № 6478);

- приказ Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

- приказ Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

- приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (зарег. в Минюсте РФ 14.12.2021 г. № 66318);

- национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 "Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению" (утв. и введен в действие приказом Росстандарта от 28.08.2020 г. № 581-ст);

- межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» (введен в действие приказом Росстандарта от 19.10.2015 г. № 1570-ст);

- межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 г. № 169-ст);

- межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» (введен в действие приказом Росстандарта от 09.06.2016 г. № 601-ст).

1.3. Настоящее Положение создано в целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее — СУОТ) в Учреждении.

1.4. СУОТ является неотъемлемой частью общей системы управления Учреждением и представляет собой единство:

а) организационной структуры управления Учреждения, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда. Её внедрение обеспечивает достижение ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

1.6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, участвующих в деятельности Учреждения, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с Учреждением.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Учреждения, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Учреждения, в том числе для работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах Учреждения в соответствии с требованиями применяемых в Учреждении нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.7. Основные термины и определения, используемые в настоящем Положении:

1.7.1 «безопасные условия труда» — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

1.7.2 «вредный производственный фактор» — производственный фактор, воздействие которого в определенных условиях на организм работающего может сразу или впоследствии привести к заболеванию, в

том числе смертельному, или отразиться на здоровье потомства пострадавшего, или в отдельных специфичных случаях перехода в опасный производственный фактор — вызвать травму;

1.7.3 «заболевание» — возникающее в связи с воздействием патогенных факторов нарушение деятельности организма, работоспособности, способности адаптироваться к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды при одновременном изменении защитно-компенсаторных и защитно-приспособительных реакций и механизмов;

1.7.4 «инструкция» — положение, описывающее действие, которое должно быть выполнено;

1.7.5 «инцидент» — опасное происшествие и созданная им опасная ситуация, связанная с отказом или повреждением оборудования и технических устройств либо с опасным отклонением от установленного режима технологического процесса, не повлекшие за собой аварии;

1.7.6 «локальный нормативный акт» — изданный работодателем акт, направленный на возникновение, изменение или прекращение прав и обязанностей сторон трудовых отношений, рассчитанный на неоднократное применение в отношении индивидуально не определенного круга лиц (всех работников или группы работников).

Примечание 1: Локальный нормативный акт содержит нормы трудового права, и принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями;

1.7.7 «микротравма» — травма, не повлекшая расстройства здоровья работника либо наступление временной нетрудоспособности работника;

1.7.8 «несчастный случай» — случай, в результате которого работник в процессе работы получил травму;

1.7.9 «несчастный случай на производстве» — случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

Примечание 1: С позиции страхования «несчастный случай на производстве» представляет собой событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях как на территории страхователя, так и за её пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Примечание 2: Положениями Трудового кодекса РФ предусматривается возможность квалификации в качестве несчастных случаев, связанных с производством, имевшим место при исполнении работниками

их трудовых обязанностей, даже если в причинении вреда работнику виновно исключительно третье лицо, не являющееся работодателем этого работника.

Примечание 3: Не могут квалифицироваться как несчастный случай на производстве (несчастные случаи, не связанные с производством):

- смерть вследствие общего заболевания (как основной причины смерти, а не как одного из факторов, способствующих несчастному случаю) или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

Примечание 4: Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на 2 категории: тяжелые и легкие. Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

- характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;

- последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы;

1.7.10 «общее заболевание — заболевание общего характера, не связанное напрямую с характером работы заболевшего, а потому не являющееся профессиональным или производственно-обусловленным заболеванием или следствием трудового увечья;

1.7.11 «опасный производственный фактор» — производственный фактор, воздействие которого в определённых условиях на организм работающего может привести к травме, в том числе смертельной;

1.7.12 «охрана труда» — вид деятельности, неотъемлемый элемент трудовой и производственной деятельности, направленный на сохранение трудоспособности наёмного работника и иных приравненных к ним лиц; и представляющий из себя систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-

гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий.

Примечание 1: К иным мероприятиям относятся, в частности, методы психофизиологического мониторинга за состоянием работающих и управления поведением работающего, вызывающего в процессе трудовой деятельности преднамеренные или непреднамеренные, но неверные, действия различного характера, в итоге приводящие к опасным происшествиям и ситуациям, инцидентам, авариям, несчастным случаям, производственно-обусловленным и профессиональным заболеваниям (человеческий фактор).

Примечание 2: В определение «охрана труда» не входят:

- техника безопасности (п. 2.3.12 ГОСТ 12.0.002-2014);
- производственная санитария (п. 2.3.13 ГОСТ 12.0.002-2014);
- гигиена труда (п. 2.3.14 ГОСТ 12.0.002-2014);
- пожарная безопасность;
- промышленная безопасность опасных производственных объектов (сфера регулирования Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»);
- обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия (в частности, санитарные нормы и правила, устанавливающие требования к продукции);
- безопасность продукции и процессов проектирования, производства, эксплуатации (согласно п. 3 Федерального закона от 27.12.2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании»);
- технологическая безопасность (эксплуатация машин и оборудования, электроустановок, тепловых энергоустановок и других объектов, эксплуатация которых осуществляется в соответствии с эксплуатационно-технической документацией предприятия изготовителя);
- безопасность зданий и сооружений, а также процессы их проектирования и, собственно, строительства (сфера технического регулирования);
- безопасность образовательного процесса, оказания медицинских услуг, услуг общественного питания и иных видов услуг;
- безопасность деятельности (занятости) вне трудовых отношений;
- радиационная, химическая, биологическая, антитеррористическая и другие виды «специальной» безопасности;
- безопасность дорожного движения;
- безопасность (опасность) флоры, фауны, погодных явлений (стихийных бедствий) и др.;

1.7.13 «повреждение здоровья» — повреждение целостности тела (телесное повреждение) и/или заболевание (нарушение нормального функционирования организма).

Примечание. Термин «повреждение здоровья» включает в себя травмы (полученные в том числе и от прямого противоправного действия людей) и заболевания;

1.7.14 «представители работников» — любые лица, признанные таковыми исходя из требований трудового законодательства Российской Федерации: а) представители профессиональных союзов, назначенные или избранные профессиональными союзами или членами таких профсоюзов; б) выборные представители, свободно избранные работниками Учреждения в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ или коллективного договора Учреждения, и чьи функции не включают деятельность, которая признана в качестве исключительной прерогативы профессиональных союзов;

1.7.15 «производственная деятельность» — совокупность действий работников Учреждения с применением средств труда, необходимых для оказания гражданам социальных услуг в соответствии с государственным заданием, которое формирует и утверждает Департамент социальной защиты населения Вологодской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя Учреждения;

1.7.16 «происшествие» — любое событие (случай), нарушающее обычный нормальный порядок;

1.7.17 «профессиональное заболевание» — острое или хроническое заболевание работника (застрахованного), являющееся результатом воздействия на него вредного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности, официально расследованное, диагностированное, входящее в специальный нормативно установленный перечень профессиональных заболеваний, подлежащее учету и компенсации.

Примечание 1: Профессиональные хронические заболевания устанавливаются специализированными лечебно-профилактическими учреждениями, клиниками или отделами профессиональных заболеваний медицинских научных учреждений или их подразделений, а причинно-следственная связь этих заболеваний с вредными условиями труда, длительностью и интенсивностью их воздействия по месту работы заболевшего работника (застрахованного лица) — комиссиями по расследованию профессиональных заболеваний в порядке, установленном законом.

Примечание 2: Утрата профессиональной трудоспособности устанавливается медико-социальными экспертными комиссиями;

1.7.18 «профессиональный риск» — вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами;

1.7.19 «работник» — физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

1.7.20 «рабочее место» — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

1.7.21 «система управления охраной труда» — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в Учреждении и процедуры по достижению этих целей;

1.7.22 «средства индивидуальной и коллективной защиты работников» — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

1.7.23 «стандарты безопасности труда» — правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда;

1.7.24 «страхователь» — работодатель, Учреждение;

1.7.25 «страховщик» — Фонд социального страхования Российской Федерации;

1.7.26 «страховой случай» — подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;

1.7.27 «травма» — повреждение анатомической целостности организма или нормального его функционирования, как правило, происходящее внезапно;

1.7.28 «требования охраны труда» — государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

1.7.29 «увечье» — вид тяжелого телесного повреждения, результат травмирования;

1.7.30 «управление профессиональными рисками» — комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков;

1.7.31 «условия труда» — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

II. Политика работодателя в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда является:

- локальным актом работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда.

2.2. Политика в области охраны труда должна:

- а) быть краткой, чётко изложенной;
- б) быть доступной для всех работников и заинтересованных внешних пользователей;
- в) отвечать специфике деятельности Учреждения;
- г) в случае необходимости пересматриваться на предмет её актуальности;
- д) соответствовать стратегическим задачам Учреждения в области охраны труда.

III. Стратегия Учреждения в области охраны труда

3.1. Стратегия Учреждения в области охраны труда направлена на:

- а) сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (СУОТ);
- е) обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда;
- ж) обеспечение компетентности персонала в области охраны труда, поддержание и поощрение работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности труда;
- з) совершенствование производственных процессов, применение оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;
- к) информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда;

3.2. Стратегические цели Учреждения в области охраны труда достигаются путём реализации Учреждением процедур (процессов), предусмотренных разделом IV настоящего Положения.

IV. Процедуры (процессы), направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

4.1. Специальная оценка условий труда

4.1.1. С целью реализации указанной процедуры Учреждение, исходя из специфики своей деятельности:

а) определяет потребность в проведении (плановой / внеплановой) специальной оценки условий труда;

б) утверждает состав и порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий, которая, в свою очередь, утверждает:

- график проведения специальной оценки условий труда,

- Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда,

- результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов,

- Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям,

- отчет о проведении специальной оценки условий труда;

в) определяет порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, соответствующей требованиям статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

г) обеспечивает декларирование соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда в соответствии со статьёй 11 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

д) направляет организации, проводившей специальную оценку условий труда, копию, подписанную Комиссией, отчёта о проведении специальной оценки условий труда;

е) организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись;

ж) размещает на своем официальном сайте в сети «Интернет» сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда;

з) использует результаты специальной оценки условий труда для разработки мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.1.2. Порядок и сроки проведения специальной оценки условий труда установлены Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.2. Процедура управления профессиональными рисками

4.2.1. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками Учреждение исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации следующих взаимосвязанных процессов:

а) идентификация опасностей, с которыми может столкнуться работник, выполняя свои трудовые обязанности;

б) расчёт уровней (оценка) риска;

в) разработка плана мероприятий по снижению (по возможности и исключению) профессионального риска для работника;

г) ознакомление работников с результатами оценки рисков;

д) реализация пунктов плана по снижению (исключению) профессиональных рисков для работника.

4.2.2. Перечень опасностей, представляющих возможную угрозу жизни и здоровью работников указан в Приложении № 1 к настоящему Положению.

4.2.3. Процедуры идентификации опасностей и оценки рисков должны учитывать:

- а) обычные (повседневные) и редкие (разовые) виды деятельности;
- б) деятельность всего персонала, имеющего доступ к месту выполнения работ (включая подрядчиков и посетителей);
- в) поведение человека, его способности и другие человеческие факторы;
- г) идентифицированные опасности, источники которых не связаны с местом выполнения работ, но которые способны неблагоприятно повлиять на состояние здоровья и безопасность персонала, находящегося под управлением организации в месте выполнения работ;
- д) опасности, возникающие вблизи места выполнения работ в связи с деятельностью, осуществляемой под управлением организации и связанной с выполняемой работой. Такие опасности могут быть оценены, скорее всего, как экологический аспект;
- е) инфраструктуру, оборудование и материалы на месте выполнения работ, вне зависимости от того, предоставлены они самой организацией или другими сторонами;
- ж) изменения или предполагаемые изменения в организации, ее деятельности или материалах;
- з) применимые правовые акты, относящиеся к оценке рисков и использованию необходимых мер управления рисками;
- и) планировку мест выполнения работ, процессы, установки, машины/оборудование, технологию и организацию работ, включая их адаптацию к способностям человека.

4.2.4. При определении мер управления рисками или рассмотрении вопроса об изменении существующих мер соблюдается следующая приоритетность мер по снижению рисков:

- а) устранение опасности;
- б) замена одного риска другим;
- в) применение технических мер управления рисками;
- г) применение плакатов и знаков безопасности и/или административных мер управления рисками;
- д) применение средств индивидуальной защиты.

4.3. Проведение медицинских осмотров работников

4.3.1. Обязательные предварительные медицинские осмотры проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе.

4.3.2. Обязательные периодические (ежегодные) медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей

среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

4.3.3. Предсменные, предрейсовые медицинские осмотры, проводимые перед началом рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.

4.3.4. Послесменные, послерейсовые медицинские осмотры, проводимые по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

4.3.5. Порядок проведения медицинских осмотров утверждается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

4.3.6. Проведение медицинских предрейсовых (послерейсовых) осмотров собственными медицинскими работниками Учреждения осуществляется на основании соответствующей лицензии.

4.4. Проведение обучения работников

4.4.1. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

4.4.2. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством РФ с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.4.3. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

а) инструктажей по охране труда;

б) стажировки на рабочем месте;

в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

4.4.4. Инструктажи по охране труда разделяются по видам:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый);
- в) целевой инструктаж по охране труда.

4.4.5. Формы и методы проведения инструктажей по охране труда определяются работодателем, а порядок их проведения действующими Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

4.4.6. Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, утверждается директором Учреждения с учётом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

4.4.7. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

- б) работники рабочих профессий;

- в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

- г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

- д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

- е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

- ж) иные работники по решению работодателя.

4.4.8. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Директор Учреждения утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и ис-

правности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

4.4.9. Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

4.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

4.5.1. Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты (далее — СИЗ) и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

4.5.2. С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет):

а) порядок выявления потребности в обеспечении работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами;

б) порядок обеспечения работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

в) перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

4.5.3. Учреждение за счёт своих средств в соответствии с установленными нормами обеспечивает своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

4.5.4. Учреждение вправе выдавать работникам только те СИЗ, которые соответствуют требованиям безопасности и прошли процедуру подтверждения соответствия согласно статье 5 технического регламента Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты». Дерматологические СИЗ дополнительно должны иметь санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации, оформленные в установленном порядке.

4.5.5. Смывающие и обезвреживающие средства должны использоваться в течение сроков их годности.

4.5.6. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавли-

ваются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.5.7. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются Учреждением на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учётом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

4.6. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений

4.6.1. Безопасность зданий и сооружений, а также связанных со зданиями и с сооружениями процессов проектирования (включая изыскания), строительства, монтажа, наладки, эксплуатации и утилизации (сноса) обеспечивается посредством соблюдения требований Федерального закона от 30.12.2009 г. № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» и требований стандартов и сводов правил, включенных в:

- Перечень национальных стандартов и сводов правил (частей таких стандартов и сводов правил), в результате применения которых на обязательной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» (утв. постановлением Правительства РФ от 28.05.2021 г. № 815);

- Перечень документов в области стандартизации, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 30.12.2009 г. № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» (утв. приказом Росстандарта от 2.04.2020 г. № 687).

4.6.2. Безопасность здания или сооружения в процессе эксплуатации должна обеспечиваться посредством технического обслуживания, периодических осмотров и контрольных проверок и (или) мониторинга состояния основания, строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения, а также посредством текущих ремонтов здания или сооружения.

4.6.3. Параметры и другие характеристики строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения в процессе эксплуатации здания или сооружения должны соответствовать требованиям проектной документации. Указанное соответствие должно поддерживаться посредством технического обслуживания и подтверждаться в ходе периодических осмотров и контрольных проверок и (или) мониторинга состояния основания, строительных конструкций и систем инже-

нерно-технического обеспечения, проводимых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования

4.7.1. Используемое в Учреждении производственное оборудование должно соответствовать требованиям безопасности (ГОСТ 12.2.003-91) и обеспечивать безопасность работ при монтаже, эксплуатации и ремонте, должно быть пожаро- и взрывобезопасным, не должно создавать опасности в результате воздействия внешних неблагоприятных факторов производственной среды. А рабочие места, входящие в конструкцию производственного оборудования, должны быть безопасными и удобными для работников и отвечать эргономическим требованиям.

4.7.2. На основе эксплуатационной документации организации-изготовителя оборудования и нормативных документов по охране труда по согласованию с представительными органами работников (при наличии) в Учреждении разрабатываются и утверждаются соответствующие инструкции по охране труда для работников по профессиям или видам работ с использованием соответствующего оборудования.

4.7.3. Выполнение работниками требований инструкций по охране труда непосредственные руководители проверяют при осуществлении всех видов контроля.

4.7.4. Ответственность за техническое состояние и безопасную эксплуатацию производственного оборудования возлагается приказом директора на руководителей подразделений и других лиц, в ведении которых находится это оборудование.

4.8. Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов

4.8.1. Соблюдение требования безопасности к производственным процессам с позиций предотвращения неблагоприятного воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов обеспечивается соблюдением требований безопасности, установленных межгосударственным стандартом ГОСТ 12.3.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Процессы производственные. Общие требования безопасности»

Указанный Стандарт применяется при разработке технологической документации при осуществлении деятельности производственных процессов в Учреждении.

4.8.2. Безопасность производственных процессов в течение всего цикла их функционирования обеспечивается поддержанием допустимого уровня риска возникновения опасной ситуации и достигается путём:

- а) применения таких технологий, при которых:
 - 1) исключен непосредственный контакт работающих с вредными и (или) опасными производственными факторами;
 - 2) риск аварий снижен до минимального уровня;

3) во время аварийных ситуаций риск воздействия возникших в связи с аварийной ситуацией и по ее причине вредных и (или) опасных производственных факторов не превышает допустимый;

б) применения эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты работающих, соответствующих характеру проявления возможных вредных и (или) опасных производственных факторов;

в) выделения и обозначения опасных зон производства работ;

г) обучения работников, периодической проверки их знаний требований охраны труда и навыков по безопасному выполнению приемов труда;

д) применения эффективных методов и средств мониторинга безопасности процесса и/или отдельных его операций, состояния зданий и сооружений, работы производственного оборудования, исправности инструмента и приспособлений, средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе осуществление контроля измеряемых параметров вредных и (или) опасных производственных факторов с целью их коррекции.

4.9. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов

4.9.1. Используемый в работе ручной инструмент как немеханизированный, так и механизированный должен соответствовать требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования» (ТР ТС 010/2011) и технического регламента Таможенного союза «О безопасности низковольтного оборудования» (ТР ТС 004/2011).

4.9.2. На основе Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями (утв. приказом Минтруда России от 27.11.2020 г. № 835н) и требований технической документации организации-изготовителя на конкретные виды инструмента и приспособлений в Учреждении разрабатываются инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ.

4.9.3. Учреждение предоставляет работникам необходимые инструкции по безопасному использованию применяемого инструмента.

4.9.4. Работодатель должен обеспечить:

1) содержание и эксплуатацию инструмента и приспособлений в соответствии с требованиями Правил по охране труда и технической документации организации-изготовителя;

2) контроль за соблюдением работниками требований Правил и инструкций по охране труда.

4.10. Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов

4.10.1. Учреждение обеспечивает применение:

- исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, комплектующих изделий (узлов, элементов) и т.п., применение которых по назначению в рамках установленных технологических регламентов не

приводит к недопустимому риску воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов,

- способов хранения и транспортирования исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, комплектующих изделий (узлов, элементов), готовой продукции и отходов производства, соответствующих требованиям безопасности.

4.11. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

4.11.1. С целью предотвращения случаев повреждения здоровья работников подрядных организаций (другого работодателя), выполняющих работы (оказывающих услугу) на территории Учреждения, проводятся следующие мероприятия:

а) назначение лиц, ответственных за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда;

б) составление плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ;

в) отражение согласованных мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условий производства работ в заключаемых договорах (контрактах);

г) утверждение акта-допуска, являющегося основанием разрешения производства работ, для которых требуется акт-допуск;

д) составление графика и (или) журнала совместных и совмещаемых работ;

е) составление и согласование схемы подключения потребителей к энергоносителям на территории Учреждения;

ж) проведения инструктажа по охране труда с персоналом подрядных (субподрядных) организаций;

з) разработка и издание инструкций по охране труда, учитывающих специфику проведения соответствующих работ на территории Учреждения;

и) обеспечение документацией по охране труда, в том числе в электронном виде;

к) проведение мониторинга (проверок) соблюдения требований охраны труда.

4.11.2. В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, в Учреждении разрабатывается и утверждается положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории Учреждения, в котором указывается необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

4.12. Санитарно-бытовое обеспечение работников

4.12.1. В рамках санитарно-бытового обеспечения работников в Учреждении оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологиче-

ской разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

4.12.2. Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.13. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

4.13.1. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников Учреждения относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

4.13.2. В Учреждении обеспечивается нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени для работников.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается в случаях, предусмотренных статьёй 92 Трудового кодекса РФ, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, и иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Вологодской области, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, действующим коллективным и трудовым договором.

4.14. Обеспечение социального страхования работников

4.14.1. Учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах или федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования уплачивает страховые взносы, а в отдельных случаях, установленных федеральными законами, выплачивает отдельные виды страхового обеспечения работникам.

4.14.2. Объектом обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются имущественные интересы работников, связанные с утратой здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

4.15. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

4.15.1. Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований охраны труда в Учреждении осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.15.2. Профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда в Учреждении осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

4.16. Реагирование на аварийные ситуации

4.16.1. Учреждение должно реагировать на аварийные ситуации и предупреждать или смягчать связанные с ними неблагоприятные последствия для безопасности труда и охраны здоровья работников.

4.16.2. При планировании действий по реагированию на аварийные ситуации Учреждение учитывает интересы соответствующих заинтересованных сторон (например, аварийных служб, организаций и населения, расположенных поблизости).

Также в тех случаях, когда это практически возможно, Учреждение периодически проводит практическую проверку реагирования на аварийные ситуации, привлекая, по возможности, соответствующие заинтересованные стороны.

4.16.3. Учреждение периодически анализирует и, если это необходимо, корректирует свою готовность к аварийным ситуациям и реагированию на них, в особенности после периодических проверок и произошедших аварийных ситуаций.

4.16.4. В Учреждении разрабатываются, внедряются и обеспечиваются процедуры регистрации, расследования и анализа инцидентов, для того чтобы:

- а) выявить недостатки в СУОТ и другие факторы, которые могут быть причиной инцидентов или способствовать им;
- б) определить потребность в корректирующем действии;
- в) определить возможности для предупреждающего действия;
- г) выявить возможности для постоянного улучшения;
- д) распространять информацию о результатах таких расследований.

4.16.5. Расследования проводятся в установленные сроки.

4.16.6. Результаты расследования инцидентов должны быть документированы и сохранены.

4.17. Реагирование на несчастные случаи

4.17.1. При несчастных случаях Учреждение обязано:

а) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

б) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

в) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

г) в установленном Трудовым кодексом РФ срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в статье 228.1 Трудового кодекса РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом — также родственников пострадавшего;

д) принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

4.17.2. Для расследования несчастного случая создается комиссия для проведения расследования.

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев установлен статьёй 229 Трудового кодекса РФ.

Общий порядок проведения расследования несчастных случаев установлен статьёй 229.2 Трудового кодекса РФ.

4.18. Реагирование на профессиональные заболевания

4.18.1. Учреждение обязано организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

4.18.2. После получения извещения от медицинской организации об установлении работнику заключительного диагноза профессионального заболевания Учреждение в течение 10 дней образует комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

4.18.3. Состав комиссии по расследованию профессионального заболевания, порядок установления наличия профессионального заболевания, порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания и оформление результатов расследования, — установлены постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».

4.19. Процедура информирования работников об условиях труда

4.19.1. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, в Учреждении установлены следующие формы информационного взаимодействия:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника, должностную инструкцию, инструкции по охране труда для работников;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- проведение консультаций и семинаров по охране труда, совещаний, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах и на официальном сайте Учреждения.

V. Распределение обязанностей в сфере охраны труда

5.1. Общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Учреждении, а также организация контроля над состоянием условий труда на рабочих местах возлагается на руководителя Учреждения.

5.2. Руководитель Учреждения возлагает конкретные обязанности по обеспечению охраны труда на заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и других работников Учреждения, включив указанные обязанности в должностные инструкции или утвердив их приказом. Утвержденные руководителем должностные инструкции или приказ доводятся до соответствующего работника под роспись при приеме на работу или назначении на новую должность.

5.3. Руководитель Учреждения обеспечивает:

- создание и функционирование СУОТ в Учреждении;
- создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в Учреждении с численностью работников свыше 50 человек, либо привлечение специалистов, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- организацию проведения за счёт Учреждения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров работников;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- приобретение за счёт средств Учреждения выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- оснащение средствами коллективной защиты;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере, установленном статьёй 225 Трудового кодекса РФ;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учёт и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности Учреждения, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учётом мнения уполномоченного работниками представительного органа;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

5.4. Заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения (старший воспитатель, заведующий хозяйством):

- организуют работу по соблюдению норм и правил охраны труда;

- обеспечивают соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и сооружений Учреждения, технологического, энергетического и иного оборудования;
- осуществляют контроль за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении, безопасностью используемых в процессе трудовой деятельности работниками оборудования, инвентаря, приборов, технических средств, размещенных в здании и на территории Учреждения;
- разрабатывают и периодически пересматривают (не реже 1 раза в 5 лет) инструкции по охране труда для работников по должностям (профессиям) и видам выполняемых работ, а также в случае: изменения условий труда работников, внедрения новой техники и технологии, по результатам анализа материалов расследования, по требованию контролирующих органов;
- проводят с работниками инструктажи по охране труда на рабочем месте (первичные, повторные, внеплановые), целевые инструктажи по охране труда;
- организуют и обеспечивает проведение индивидуальной стажировки на рабочем месте работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала;
- организуют своевременное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- организуют и обеспечивают выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- организуют обеспечение санитарно-бытового и медицинского обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвуют в управлении профессиональными рисками;
- принимают меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- своевременно информируют руководителя Учреждения о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в Учреждении;
- принимают меры по устранению причин несчастных случаев на производстве, организуют работу по профилактике травматизма и профзаболеваний;
- обеспечивают устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора, учредителем Учреждения, специалистом по охране труда, а также уполномоченными (доверенными) лицами представительных органов работников, по результатам проверок соблюдения требований нормативных правовых актов в области охраны труда;
- обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, а также о мерах по защите от воздействия

вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о полагающихся им средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

5.5. Специалист по охране труда:

- организует и координирует работу по охране труда в Учреждении, координирует работу структурных подразделений в области охраны труда;

- проводит с работниками Учреждения вводный инструктаж, контролирует проведение руководителями подразделений инструктажей по охране труда на рабочем месте;

- проводит мероприятия по внутреннему контролю функционирования СУОТ;

- участвует в управлении профессиональными рисками;

- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

- участвует в разработке локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда;

- участвует в контроле за целевым использованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда и оказанию первой помощи, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников;

- участвует в работе по определению контингента работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам;

- оказывает методическую помощь заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений организации в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы;

- выдаёт предписания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

- осуществляет контроль над соблюдением в Учреждении нормативных правовых актов в области охраны труда, над исполнением предписаний контролирующих органов государственной власти в области охраны труда, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда;

- информирует работников об условиях и охране труда в Учреждении, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых

им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- осуществляет координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;

- ведёт реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности Учреждения. Обеспечивает доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению.

5.6. Работник Учреждения:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, а также соблюдение трудовой дисциплины, выполнение указаний своего непосредственного или вышестоящего руководителя в области охраны труда;

- правильно использует производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применяет технологию;

- следит за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использует и правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходит в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно ставит в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостанавливает работу до их устранения;

- немедленно извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Учреждения, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в

том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утверждённым руководителем Учреждении порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии, ее ликвидации, оказанию первой помощи пострадавшим.

VI. Планирование мероприятий СУОТ

6.1. С целью планирования мероприятий по реализации процессов (процедур), направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда, Учреждением устанавливается порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур.

6.2. Планирование основано на результатах информации, содержащей:

- требования нормативных правовых актов по охране труда;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты оценки уровней профессиональных рисков,
- анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- предписаний контролирующих органов.

6.3. В Плана отражаются:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- е) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

6.4. При составлении Плана мероприятий по охране труда Учреждение вправе руководствоваться Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 771н).

6.5. С учётом перечня мероприятий ежегодного Плана по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков утверждается в Учреждении ежегодный План финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-

курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, форма которого рекомендована Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (утв. приказом Минтруда России от 14.07.2021 г. № 467н).

VII. Контроль функционирования СУОТ

7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ Учреждение реализует следующие мероприятия:

- проверку (обследование) состояния охраны труда в Учреждении и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение работниками обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

7.2. В рамках функционирования СУОТ осуществляются:

7.2.1. Ежедневный контроль со стороны руководителей структурных подразделений, специалистов Учреждения над состоянием рабочих мест, безопасностью используемых в процессе трудовой деятельности материалов, инструментов, оборудования, а также самоконтроль работников за соблюдением требований охраны труда, правильным применением СИЗ.

7.2.2. Ежеквартальный контроль, осуществляемый специалистом по охране труда над своевременным и качественным проведением подготовки работников в области охраны труда, обеспечением работников СИЗ в соответствии с установленными нормами, соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

7.2.3. Контроль, осуществляемый не реже одного раза в полугодие руководителем Учреждения и уполномоченным представителем органа работников, над выполнением мероприятий ежедневного и ежеквартального контроля (над результатами работы первой и второй ступеней контроля), предписаний органов государственного контроля (надзора) и представлений органов общественного контроля, выполнением мероприятий, предусмотренных коллективным договором. Контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка и обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, учёт и анализ аварий, (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний.

7.3. В рамках мероприятий по контролю функционирования СУОТ в Учреждении должны быть выполнены также соответствующие требования по проведению производственного контроля над соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических

(профилактических) мероприятий, а также требования к техническому состоянию зданий, сооружений и оборудования на соответствие требованиям безопасности, соблюдением требований электробезопасности.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

8.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

8.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

8.3. Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

8.4. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путём:

- улучшения показателей деятельности Учреждения в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности Учреждения по постоянному улучшению СУОТ.

IX. Управление документами СУОТ

9.1. Документация СУОТ должна:

- а) быть изложена и оформлена так, чтобы быть понятной пользователям;
- б) периодически анализироваться; при необходимости, своевременно корректироваться с учетом изменения в законодательстве; распространяться и быть легкодоступной для всех работников учреждения.

9.2. Руководитель определяет обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого руководящего работника и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между работниками, обеспечивающие функционирование СУОТ.

9.3. Лица, ответственные за разработку документов СУОТ, определяются руководителем на всех уровнях управления.

9.4. Руководителем также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

9.5. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

б) журналы учета и акты записей данных об авариях(инцидентах), несчастных случаях на производстве, микроповреждениях (микротравмах), профессиональных заболеваниях;

в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;

г) результаты контроля функционирования СУОТ.

Приложение № 1 к Положению о системе управления охраной труда (СУОТ) бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Кадниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников

а) механические опасности:

опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

опасность падения с высоты;

опасность падения из-за внезапного появления на пути следования перепада высот;

опасность удара;

опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;

опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);

опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;

опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;

опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);

опасность воздействия механического упругого элемента;

опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;

опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов;

опасность падения груза;

опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;

опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);

опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);

опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

б) электрические опасности:

опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

опасность поражения при прямом попадании молнии;

в) термические опасности:

опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;

опасность ожога от воздействия открытого пламени;

опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;

опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

ожог роговицы глаза;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

опасность воздействия пониженных температур воздуха;

опасность воздействия повышенных температур воздуха;

опасность воздействия влажности;

опасность воздействия скорости движения воздуха;

д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях;

опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями;

е) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

опасность от контакта с высокоопасными веществами;

опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;

опасность образования токсичных паров при нагревании;

опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;

опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

ж) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

опасность воздействия пыли на глаза;

опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;

опасность воздействия пыли на кожу;

опасность, связанная с выбросом пыли;

опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

з) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;

опасности из-за укуса переносчиков инфекций;

и) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

опасность, связанная с перемещением груза вручную;

опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;

опасность, связанная с рабочей позой;

опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;

опасность психических нагрузок, стрессов;

опасность перенапряжения зрительного анализатора;

к) опасности, связанные с воздействием световой среды:

опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

л) опасности, связанные с воздействием животных:

опасность укуса;

опасность заражения;

м) опасности, связанные с воздействием насекомых:

опасность укуса;

н) опасности, связанные с воздействием растений:

опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;

опасность ожога выделяемыми растениями веществами;

о) опасность утонуть:

опасность утонуть в водоеме;

п) опасность расположения рабочего места:

опасность выполнения кровельных работ на крышах;

р) опасности, связанные с организационными недостатками:

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (сохранения действий) при возникновении неисправностей (опасных ситу-

аций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

с) опасности пожара:

опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

опасность воспламенения;

опасность воздействия открытого пламени;

опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;

опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;

опасность воздействия огнетушащих веществ;

опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

т) опасности обрушения:

опасность обрушения наземных конструкций;

у) опасности транспорта:

опасность наезда на человека;

опасность падения с транспортного средства;

опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;

опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;

опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;

опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

ф) опасности насилия:

опасность насилия от враждебно настроенных работников;

опасность насилия от третьих лиц;

х) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;

опасность отравления.